

# Formation : Comment mettre en place une rémunération attractive dans mon entreprise ?

Dans un contexte de fortes contraintes économiques, comment mieux maîtriser vos dépenses ?  
Quels outils de pilotage construire / renforcer afin de mieux piloter votre masse salariale ?

La CCI CAEN NORMANDIE vous propose cette formation de 7h qui vous permettra d'analyser et mesurer précisément votre masse salariale. Vous découvrirez tous les facteurs d'évolution de la masse salariale et vous saurez comment prévoir et piloter au mieux vos charges de personnel

## OBJECTIFS

- Comprendre les composantes de la masse salariale.
- Apprendre à analyser et à optimiser les coûts salariaux.
- Mettre en place des outils de suivi et de contrôle.
- Élaborer des stratégies de rémunération efficaces.

## NOTRE PROPOSITION

### 1. Introduction au Pilotage de la masse salariale

- Définition de la masse salariale.
- Importance du pilotage de la masse salariale.
- Composantes de la masse salariale : salaires, charges sociales, primes, avantages.
- Impact de la masse salariale sur la rentabilité de l'entreprise.

### 2. Analyse de la masse salariale

- Méthodes d'analyse des coûts salariaux.
- Calcul des charges sociales en France.
- Analyse des écarts budgétaires.
- Identification des postes de coûts clés.

### 3. Optimisation des coûts salariaux

- Stratégies de réduction des coûts salariaux.
- Automatisation des tâches répétitives.
- Flexibilité du travail et télétravail.
- Révision des primes et avantages.

### 4. Politique de rémunération

- Élaboration d'une grille salariale.
- Systèmes de primes et de bonus.
- Avantages sociaux et non-monétaires.
- Communication de la politique de rémunération aux employés.

### 5. Suivi et contrôle de la masse salariale

- Mise en place d'un tableau de bord de suivi des coûts salariaux.
- Indicateurs clés de performance (KPI) pour la masse salariale.
- Rapports mensuels et trimestriels.
- Réactions aux écarts budgétaires.



## 6. Planification du recrutement et de la formation

- Analyse des besoins en recrutement.
- Stratégies de recrutement interne et externe.
- Planification et budget de formation.
- Développement des compétences et plans de carrière.

## MOYEN PÉDAGOGIQUE

- En présentiel (salle) : les notions seront développées par des professionnels experts (pédagogie inductive).
- Après la formation, les supports de formation sont envoyés par mail.
- Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.
- Ateliers pratiques, jeux de rôle, quizz, sondage

## MOYEN D'ENCADREMENT

Coach praticien, consultant et formateur

## LES MODALITÉS DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DU PROGRAMME ET D'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

- Evaluation des connaissances en début et fin de formation.
- Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.

## L'EFFECTIF DU STAGE

12 personnes max

## DURÉE DU STAGE

7 heures sur 1 jour en collectif

## TARIF

350 euros Net de taxe

*Possibilité de prise en charge.*

## LES PRÉ-REQUIS NÉCESSAIRES POUR SUIVRE L'ACTION DE FORMATION

Aucun pré-requis nécessaire à l'entrée en formation.

## MODALITES PRATIQUES

Les locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap, une étude sera réalisée au préalable, en collaboration avec notre référent handicap ou tout autre partenaire compétent.

**NOM Prénom**

Signature